

## 다양성, 형평성, 포용성 및 정의를 향한 삶

### 지난 과거의 여정 및 다가올 미래를 향한 우리의 헌신

#### 서문

Shalem Institute 가 어느덧 창립 50 주년을 맞이했습니다. 지난 50 년 동안 다양한 사람들(이사회원, 직원, 프로그램 디렉터 및 참가자)이 샬렘에서 제공하는 프로그램과 자료들의 다양성에 대해서, 과연 그것들이 서로 다른 인종과 민족과 성별의 차이를 초월하는 관상적 전통을 인정하고 존중하려는 의도를 가지고 있었는가에 대해서 의문을 제기해 왔습니다. 그들은 모두 각자의 방식으로 하나님의 꿈이 존중되어지기를 원했습니다: 그것은 관상적인 존재의 방식과 리더십을 고양하고, 이를 통해 세상을 치유하는 포용적이고 다양하며 사랑받는 공동체를 향한 하나님의 비전입니다.

샬렘의 유색인종(흑인, 원주민, 그외의 유색인종) 자문위원회는 지난 수년간 더 많은 포용성을 확장하기 위해서 대변하고, 참여하고, 때로는 선동하기 위해서 수년동안 부지런히 일해 온 모든 분들의 이름과 그 연도에 대해서 알리고 싶습니다. 아쉽게도 기록된 역사는 없지만, 그들의 이름과 연도가 이 꿈이 성숙해 지도록 거룩한 열망을 키워온 많은 사람들의 마음의 의도를 인정하는 것보다 덜 중요하다는 것을 알고 있습니다.

많은 전통들의 경전에서는 다양성의 아름다움과 경이로움 안에 있는 통일성을 인정하고 있습니다. 샬렘 공동체는 거룩하신 분의 지속적인 소망인 그 사랑의 꿈에 깊이 헌신해 왔습니다. 우리 모두가 하나님과 협력하여 그 꿈을 이루기 위해 계속해서 노력하기를 바랍니다.

#### 배경

2021 년, 샬렘 프로그램 위원회는 특히 프로그램과 관련하여 다양성, 형평성, 포용성, 정의(DEIJ)를 실천하기 위한 샬렘의 소명이 무엇인지 파악하기 위해 세심한 주의를 기울이기 시작했습니다. 이 작업을 위한 질문은 다음과 같습니다:

"온전한 샬렘으로서, 우리는 어떻게 서로의 언어를 더 많이 공유하고, 우리의 의식을 고양시키며, 형평성과 정의의 개념에 대해 신선하고 열린 마음으로 형성되어져 가고, 사람과 기관들 사이에 올바른 관계를 맺으며, 모두가 온전히 살아가는데 필요한 것을 가진 온전함을 창출하기 위하여, 사랑스럽고 정의롭고 자비로운 경청의 공간을 만들 수 있을 것인가?"

샬렘 이사회 프로그램 위원회는 다음의 세가지의 이니셔티브를 통해서 다양성, 형평성, 포용성의 문제에 접근했습니다. 1) 모든 장기 프로그램의 프로그램 디렉터들과 독서 목록과 커리큘럼을 검토하고, 2) 100 명이 넘는 유색인종 샬렘 졸업생을 대상으로 설문 조사를 실시하고 디렉토리를 만들었으며, 3) 이러한 행동 계획에 대해 이사회에 보고하고 다음 단계를 권고했습니다.

이 작업에서 특히 두 가지의 권고 사항이 도출되었습니다.

1) 샬렘은 더 많은 유색인종을 샬렘 프로그램의 사교 및 대화 파트너, 인도자와 리더로서 참여시켜야 합니다. 2) 샬렘은 프로그램 참가자들에게 인종 차별과 불공평에 관한 문제를 상기시키고, 참가자들이 자신이 봉사하고 있는 사람들과 지역사회에서 이러한 문제에 더 많은 관심을 기울일 수 있도록 준비시키는 변혁적인 일을 계속해야 합니다.

### **샬렘 유색인종 자문 위원회**

2021 년에 설립된 샬렘 유색인종 자문위원회는 우리의 커뮤니티를 더 깊이 이해하고, 커뮤니티 내의 연대를 강화하며, 샬렘의 프로그램을 알리고, 다양성, 형평성, 포용성을 위한 샬렘의 지속적인 노력을 지원하기 위하여 구체적인 권장 사항을 제공하기 위해서

설립되었습니다. 또한 이 위원회는 샬렘 커뮤니티를 지원하고 성장시키기 위해 가상 모임을 조직하고 소집합니다.

### **트리니티 교회 보조금**

샬렘은 트리니티 교회 월스트리트의 관대한 후원금 덕분에 장기 리더십 프로그램을 위한 커리큘럼 혁신, 컨설턴트 고용, 레지던시 (Residency) 참석자를 위한 장학금 지원과 도서비 지원, 'Soul Food: Nourishing Essays on Contemplative Living and Leadership' 의 편집본 출간 (2023), 및 이 보고서의 한국어와 스페인어 번역 등 '다양성, 형평성, 포용성 및 정의' (DEIJ)의 이니셔티브를 지원할 수 있는 자금을 확보했습니다.

다양성, 형평성, 포용성, 소속감은 개인을 서로 구별하는 모든 요소들을 포함합니다. 모든 인간은 무한한 차이가 있지만, 오늘날 많은 사람들이 무의식적으로 성별, 인종, 연령, 성적 지향, 신체적/정신적 능력으로 다양성을 정의 합니다. 더 나아가서, 다양성, 형평성, 포용성, 및 정의의 초점은 단순히 직원 유지와 채용으로 좁혀져 있습니다. 이를 위해서 우리는 미래의 샬렘, 변화되어져 가는 샬렘을 계획하면서 폭넓게 사고하기 위해 노력하고 있습니다.

### **2023 년 설문조사**

2023 년 설문 조사는 2021 년 설문 조사에서 수정되었습니다. 우리는 새로운 질문을 추가했고, 처음으로 인종/민족, 성별 대명사, 신앙 전통, 그리고 참가자들이 어떻게 샬렘에 오게 된 이유에 대한 정보도 수집했습니다. 조사 결과는 다음과 같습니다.

설문조사에 응답한 사람 중 77%는 스스로를 흑인 또는 아프리카계 미국인으로, 15%는 아시아계로, 4%는 라틴계/히스패닉계, 4%는 다인종이라고 분류했습니다.

우리는 응답자들의 대다수가 기독교인이라고 밝힌 추세를 발견했습니다. 다른 참가자들은 주로 기독교와 다른 종교 전통을 함께 가지고 있는 것으로 나타났으며, 일부는 주로 다종교/종교간 종교를 가진 것으로 확인되었습니다.

단기 프로그램의 경우 그룹 영적 지도 (Group Spiritual Direction) 가 가장 인기가 많았고, 장기 프로그램의 경우 리더십의 영혼 (The Soul of Leadership) 이 가장 인기가 있었습니다.

응답자들은 대부분 자신의 영적 수행을 심화시키고자 하는 개인적인 관심에서 샬렘을 찾았습니다. 샬렘 커뮤니티의 누군가의 추천을 받아 방문한 경우도 많았습니다. 그 외에 특정 프로그램에 이끌려서 오게 된 경우도 있었습니다.

### **앞으로 나아가기:**

샬렘의 유색인종 자문 위원회 (Color/BIPOC) 는 2023 년의 설문 조사 결과를 살펴본 후에 다음 단계에서 다루어야 할 세 가지 영역을 개발했습니다. 다음은 이러한 영역의 구체적인 목록들 중의 일부분입니다.

#### 아웃리치 조직

- 지역 사회 단체와 샬렘에 대해 공유할 수 있도록 홍보 대사 프로그램을 개발한다.
  - 도시 내 샬렘
  - 학교에서의 샬렘
  - 캠퍼스의 샬렘
- 샬렘 커뮤니티가 이미 존재하고 있는 곳을 파악하여 시각적인 지도를 작성한다.
- 정기적인 온라인 행사를 계획하여 샬렘에 대해서 홍보한다.
- 지역의 교회, 교단 및 기타 신앙/영성 그룹을 중심으로 아웃리치를 조직한다.
- 자신의 지역 사회에 다가가고자 하는 사람들을 위해 교육을 제공한다.
- 샬렘 활동을 강화하고 보완하기 위해 기존 단체 및 사람들과 전략적 파트너십을 구축한다.

#### 소속감 증진

- 무의식적 편견에 대해 가르치고, 편견을 의식하고 스스로를 재교육하기 위한 단계들을 취한다.
- 모든 프로그램의 지도자들이 자신과 참가자들의 무의식적 편견을 인식하고, 인정할 뿐만 아니라, 그런 무의식적인 편견을 내려 놓는 훈련을 받도록 한다.
- 서구 문화가 영성을 식민지화한 방식을 평가하고 탈식민지화를 향한 단계를 취한다.
- 영어 외의 다른 언어를 제공하고 해당 언어로의 번역도 제공한다.
- 샬렘 행사 및 프로그램을 위한 수화 통역 (ASL: American Sign Language)을 제공한다.
- LGBTQIA+ 커뮤니티 회원을 명시적으로 포함시킨다.
- 다양성에 대한 대화에서 상호 교차성을 인식하기 위해 의도적인 노력을 한다.

#### 큐레이트 제공 (Curate offering: 정보들을 취합하고 선별하여 제공하는 것)

- 샬렘 프로그램에 참여하는 유색인종 참가자들 중에서 사전에 동의한 사람들의 디렉토리를 제공하고 유지한다.
- 유색인종 관상가들의 경험에 대한 주석이 달린 참고 문헌을 작성한다.
- 샬렘 커뮤니티에서 추천하는 도서 목록을 간단한 평론과 함께 수집한다.
- 유색인종 관상가에 의한 혹은 유색인종 관상가들을 위한 팟캐스트를 파악한다.
- 관상적인 삶과 리더십에 관련된 유색인종의 이야기를 담은 영화를 선정한다.
- 추가 자료, 워크숍, 체험, 행사 및 협력 단체를 크라우드소싱(Crowdsourcing: 인터넷을 통해 아이디어를 얻고 이를 활용하는 방식) 할 수 있는 온라인 커뮤니티를 구축한다.

우리가 선별한 정보가 샬렘 커뮤니티, 특히 설문조사에 참여해 주신 분들께 유용한 자료가 되는 것이 우리의 의도이자 약속입니다 .

자문위원회는 DEI 컨설턴트와 협력하는데 핵심적인 역할을 담당하지만, 이 작업을 실행하는데 대한 책임의 부담은 지지 않을 것입니다. 초기에는 인종, 성별, 연령에서 다양성의 부족이 눈에 띄었지만, 추가적인 대화를 통해서 커뮤니티로서 행동하는 방식에 있어서의 형평성, 포용성, 정의에 대한 필요성이 제기되었습니다. 살렘 이사회와 직원 및 리더십은 살렘의 변화를 원한다면 가장 대표성이 적은 소수의 사람들의 목소리에 귀를 기울여야 하며, 다른 사람들에게만 변화를 맡겨서는 안 될 것입니다.

### **결론:**

2022 년 살렘 이사회가 채택한 비전은 "2025 년에 살렘은 성령의 능력으로, 영적인 구도자들이 영적 성장과 깊은 연대감, 그리고 용기있는 행동을 통해 자신과 지역 사회, 그리고 세상을 변화시키는 데 참여하는, 역동적이고 포용적인 공동체가 되는 것"이었습니다.

살렘에서는 "우리는 관상적인 삶을 살고자 합니다." 혹은 "우리는 관상가 입니다"라는 말을 들을 수 있습니다. 살렘의 유색인종 자문 위원회는 "'우리'는 누구인가?"라는 질문을 던지며, '우리'가 누구일 수 있는지 상상해 왔습니다. 살렘은 앞으로도 '우리'에 대해 고민하고 성찰하는데 지속적으로 헌신할 것입니다.

분명한 것은 관상적인 삶과 리더십의 육성이라는 살렘의 사명에는 변함이 없다는 것입니다. 향후 50 년 동안 인종 및 사회 정의에 대한 명시적인 헌신과 함께 프로그램, 직원 및 리더십 역할을 위해 이전에 대표되지 않았던 다양한 커뮤니티를 참여시키고, 프로그램 자원의 현대적 적합성에 대한 정기적인 평가를 완료함으로써 이를 달성해야 합니다. 이것이 우리의 지속적인 희망이자 약속입니다.