

Vivir en la diversidad, la equidad, la inclusión y la justicia

Nuestra trayectoria de ayer y nuestro compromiso con el futuro

Prefacio

El Instituto Shalem celebra sus 50 años de existencia. Durante estos 50 años, diversas personas (miembros de la junta directiva, personal, directores de programas y participantes) han cuestionado la diversidad en la oferta de los programas, los recursos y la intención de Shalem de reconocer y honrar las tradiciones contemplativas superando las barreras raciales, étnicas y de género. Todos ellos, a su manera, han deseado honrar el sueño de Dios: la visión de Dios de una comunidad inclusiva, diversa y amada que eleva la forma contemplativa de ser y de liderazgo y, al hacerlo, sana el mundo.

El Comité Asesor de Contemplativos de Color/BIPOC de Shalem desea citar los años y los nombres de todas aquellas personas que han trabajado con tanto afán a lo largo de los años para abogar, involucrarse y, sí, a veces incluso movilizarse para lograr de una mayor inclusión. Si bien no existe un historial documentado disponible, reconocemos que esos nombres y fechas son menos importantes que el reconocimiento de la intención en el corazón de estas personas para alentar y nutrir el sueño de la Divinidad.

Los textos sagrados de muchas tradiciones reconocen esta unidad en la belleza y la maravilla de la diversidad. La comunidad de Shalem está profundamente comprometida con ese sueño de amor que es el anhelo constante del Espíritu Santo. Que todos sigamos trabajando en colaboración con Dios para que esto sea una realidad.

Trasfondo

En 2021, el Comité del Programas de Shalem comenzó a discernir el llamado para Shalem acogerse a la diversidad, la equidad, la inclusión y la justicia (DEIJ), especialmente en lo que respecta a nuestros programas. La pregunta guía de este trabajo fue:

¿Cómo puede la comunidad de Shalem en nuestra totalidad, crear un espacio sagrado para escuchar con amor, justicia y compasión, cultivar un lenguaje compartido, elevar nuestra conciencia y acoger con mentes abiertas, guiados por el espíritu de equidad, justicia y relaciones sanas entre personas e instituciones, para que todos podamos vivir con plenitud?

El Comité de Programas de Shalem examinó la diversidad, equidad e inclusión a través de tres iniciativas: 1) se reunió con los directores de todos los programas de largo plazo, para incluir listas de lectura y planes de estudio; 2) involucró y encuestó a más de 100 graduados autoidentificados de Shalem como Contemplativos de Color/BIPOC y estableció un directorio; y 3) informó a la junta sobre estas iniciativas y recomendó los próximos pasos.

De este trabajo surgieron dos recomendaciones en particular: 1) En Shalem, debemos involucrar a más personas de color como interlocutores, facilitadores y líderes de los programas de Shalem; y 2) Shalem debe continuar la labor transformadora de abordar los problemas de

racismo e injusticia y preparar a los participantes de sus programas para que presten mayor atención a esos problemas en las comunidades y las personas a las que sirven.

Comité Asesor de Contemplativos de Color/BIPOC de Shalem

Fundado en 2021, el Comité Asesor de Contemplativos de Color/BIPOC de Shalem se creó para adquirir un conocimiento más profundo de nuestra comunidad, fortalecer vínculos, comunicar información sobre nuestros programas y brindar recomendaciones para apoyar los esfuerzos continuos de Shalem en materia de diversidad, equidad e inclusión. El comité también organiza y convoca reuniones virtuales para apoyar y fortalecer la comunidad.

Subvención de Trinity Church

Gracias a una generosa subvención de Trinity Church Wall Street, Shalem recibió los recursos económicos para apoyar las iniciativas de DEI, incluyendo: innovación curricular para programas de liderazgo a largo plazo; contratación de un consultor de DEI; becas para viajes de residencia, así como estipendios para libros, la publicación del libro editado *Soul Food: Nourishing Essays on Contemplative Living and Leadership* (2023); y la traducción de este informe al coreano y español.

La diversidad, la equidad, la inclusión y la pertenencia incorporan todos los elementos que distinguen a las personas. Si bien existen infinitas diferencias entre los seres humanos, hoy en día muchos definen inconscientemente la diversidad por el género, la raza, la edad, la orientación sexual y la capacidad física/mental. Además, el enfoque de DEI se limita simplemente a la retención y el reclutamiento. Para este esfuerzo, nos comprometemos a pensar de forma expansiva al planificar el Shalem del futuro, el Shalem que se está gestando.

Encuesta del 2023

La encuesta del 2023 fue una adaptación de la encuesta del 2021. Incluimos nuevas preguntas y, por primera vez, recopilamos información sobre raza/etnia, pronombres de género, tradiciones religiosas y qué atrajo a los participantes a Shalem. Entre nuestros hallazgos se encuentra la siguiente información:

De los que contestaron la encuesta, el 77% se autoidentificó como negro o afroamericano, el 15% como asiático, el 4% como latino/hispano y el 4% como multirracial.

Observamos una tendencia: la mayoría se identificó cristiana. Otros participantes identificaron que forman parte de varias tradiciones religiosas, mayormente cristianas combinadas con otra tradición, y algunos se identificaron principalmente como multi-religiosos o inter-religiosos.

Para los programas a corto plazo, la Dirección espiritual grupal fue el más popular, y para los programas a largo plazo, el Alma de liderazgo.

Los encuestados a menudo encontraron a la organización Shalem por interés propio de profundizar su práctica espiritual. Muchos llegaron por recomendación de alguien de la comunidad de Shalem. Otros se sintieron atraídos por un programa en particular.

Avanzando

El Comité Asesor de Contemplativos de Color/BIPOC de Shalem analizó los resultados de la encuesta del 2023 y desarrolló tres áreas para iniciar los próximos pasos. A continuación, se presentan algunas ideas específicas en estas áreas:

Coordinar la difusión

- Desarrollar un programa de embajadores para capacitar a las personas para que compartan sobre Shalem con los grupos comunitarios
 - Shalem en tu ciudad
 - Shalem en tu escuela
 - Shalem en el campus
- Crear un mapa visual/geográfico de la ubicación de nuestra comunidad
- Programar eventos regulares virtuales para compartir información sobre Shalem
- Organizar actividades para compartir la misión de Shalem en las iglesias, denominaciones y otros grupos de fe/espiritualidad
- Capacitar a las personas que deseen promover a Shalem en sus propias comunidades
- Construir alianzas estratégicas con personas y organizaciones existentes para mejorar y complementar el trabajo de Shalem

Cultivar la pertenencia

- Enseñar sobre los prejuicios inconscientes y tomar medidas para reconocer tales prejuicios y recapacitarnos.
- Garantizar que los líderes de todos los programas estén capacitados para reconocer, aceptar y desaprender los prejuicios inconscientes en sí mismos y en los participantes.
- Evaluar la manera en que la cultura occidental ha colonizado la espiritualidad y tomar medidas hacia la descolonización.
- Ofrecer servicios en otros idiomas, además del inglés, producir traducciones y programación en esos idiomas.
- Brindar interpretación en lenguaje de señas americano (ASL) para los eventos y la programación de Shalem.
- Hacer explícita nuestra inclusión de los miembros de la comunidad LGBTQIA+.
- Ser intencionales al reconocer la interseccionalidad en las conversaciones sobre la diversidad.

Selección de ofertas

- Proporcionar y mantener un directorio de participantes BIPOC en los programas de Shalem, con acceso a la suscripción voluntaria.
- Elaborar una bibliografía comentada de recursos acerca de la experiencia de las personas contemplativas de color.
 - Elaborar una lista de libros recomendados por nuestra comunidad con breves reseñas.
 - Identificar podcast creados por y para personas contemplativas de BIOPC.
 - Seleccionar películas que relaten las historias de personas BIPOC involucradas en la

- vida y el liderazgo contemplativos.
- Crear una comunidad virtual para la colaboración colectiva de recursos adicionales, talleres, experiencias, eventos y organizaciones colaboradoras.

Nuestra intención y compromiso es ofrecer la información recopilada a la comunidad de Shalem como recurso, especialmente para aquellos que completaron la encuesta.

El Comité Asesor desempeñará un papel clave en la colaboración con el consultor de DEI, pero no asumirá la responsabilidad de implementación. Además de la notable falta inicial de diversidad racial, de género y de edad, conversaciones posteriores han expuesto la necesidad de equidad, inclusión y justicia en nuestra forma de actuar como comunidad. La Junta Directiva y el personal de Shalem debe escuchar las voces de los menos representados si deseamos que algo cambie, y no dejar que otros lo hagan.

Conclusión

La visión que la Junta adoptó en 2022 es que “En 2025, Shalem será una comunidad dinámica e inclusiva, comisionada por el Espíritu, las personas que están en busca de la verdad abordan la transformación de sí mismos, sus comunidades y el mundo a través del crecimiento espiritual, la conexión profunda y la acción valiente”.

En Shalem, se escuchan frases como "buscamos vivir la vida contemplativa" o "somos contemplativos". El Comité asesor de contemplativos de color/BIPOC se ha preguntado "¿Quiénes son ese 'nosotros'?", lo que nos ha llevado a imaginar quiénes podrían ser. Trabajar y reflexionar sobre ese 'nosotros' es el compromiso constante de Shalem.

La misión de Shalem de fomentar la vida contemplativa y el liderazgo sigue siendo la misma. En los próximos 50 años, esto debe hacerse con un compromiso explícito con la justicia racial y social, involucrando a una mayor diversidad de comunidades previamente no representadas en la programación, el personal y los roles de liderazgo, y evaluando periódicamente los recursos del programa para asegurar su relevancia contemporánea. Esta es nuestra esperanza y compromiso constantes.

Comité Asesor de Contemplativos de Color/BIPOC de Shalem

Fay Acker; Alfonso Trey Campbell iii; Natalie Cone; Susan Gaeta; Bo Karen Lee; Lydia E. Mercado; Westina Matthews; Marion Osieyo; Ostein Truitt; and Leonard McMahon.
2024